

## Zukunftsworkshops WSV

"WSV – Zukunft gemeinsam  
aktiv gestalten!,,

Bernd Hesse

# Ausgangssituation

---

WÜRTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Keine gemeinsame Strategie über alle Ebenen hinweg
- Jede Einheit arbeitet nach bestem Wissen und Gewissen
- Ebenen haben sich voneinander entfernt
- Zusammenarbeit allenfalls projektbezogen
- Identifikation und Zusammengehörigkeitsgefühl schwach
- Durch äußere Einflüsse mehr am Reagieren als am Agieren

## Wo wollen wir hin?

---

WÜRTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Gemeinsame Zielvorstellungen ausarbeiten
- Gemeinschaftsgefühl wiederbeleben
  - Vertrauen aufbauen
- Kommunikation in und zwischen den Ebenen stärken
- Miteinander statt übereinander reden
- Erstellen eines Leitbilds, auch Umgang untereinander
- gute Organisation der täglichen Aufgaben
- **Verband nach außen und innen stärken**

## Vorgehensweise - Workshopreihe

---

WÜRTTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Einzelworkshops je Ebene
  - Kreise
  - Bezirke
  - Land
- Konsolidierungsworkshop
  - Vertreter aller Ebenen
- Ergebnispräsentation
  - Im Rahmen einer Verbandstagung
- regelmäßige Verbandstagungen



- alle Ebenen unabhängig
  - keine Ebene kennt die Ergebnisse der anderen
  - unvoreingenommenes Herangehen
  - keine Reaktion auf Kritik im Rahmen der WS
  
- Tagesworkshops
  - im SpOrt Stuttgart
  - mit Mittagessen
  - teilweise als Gruppenarbeit
  - keine Überforderung der Teilnehmer



- Moderatoren
  - Berater der Sportakademie
    - Thomas Werner und Rainer Machel
  - extern und unabhängig
  - keine Verbindung zum Schützenverband
  
- **ALLE** Workshops mit 2 Moderatoren besetzt
  - Kontinuität über alle Ebenen
  - Protokollierung
  - Wertigkeit der Maßnahme

## Ziele der Einzelworkshops

---

WÜRTTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Aufgabenprofil der Ebene ausarbeiten
  - Stärken-/Schwächenanalyse
- verbreitete Problemfelder der Ebene ermitteln
- Schnittstellen zu anderen Ebenen beleuchten
  - Probleme
  - Erwartungen
  - Kommunikation
- evtl. Kommunikationsstruktur und -verhalten
- Erstellung eines vorpriorisierten Maßnahmenkatalogs



- Teilnehmer
  - 37 Kreise, jeweils ein Teilnehmer
  - möglichst KOSM
  - vertretungsweise ein engagiertes Kreisausschußmitglied
  
- Auswahl der Vertreter für Konsolidierung
  - ca 7-8 Personen
  - vorzugsweise jeder Bezirk vertreten
  - demokratisch bestimmen
  - vertreten als Mandat ALLE Kreise
  
- denkbarer Termin: 13.11.2010
  - ca. 9:00 - 17:00 Uhr

# Bezirks-Workshop

---

WÜRTTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Teilnehmer
  - 7 Bezirke
    - jeweils mindestens 2 Teilnehmer
    - jeweils maximal 3 Teilnehmer
  - möglichst BOSM
  - ergänzt um engagierte Bezirksausschußmitglieder
- Auswahl der Vertreter für Konsolidierung
  - ca 7-8 Personen
  - vorzugsweise jeder Bezirk vertreten
  - demokratisch bestimmen
  - vertreten als Mandat ALLE Bezirke
- denkbarer Termin: 27.11.2010
  - ca. 9:00 - 17:00 Uhr

## Weitere Workshops

---

WÜRTTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Landes-Workshop
  - Teilnehmer: komplettes LSMA
  - denkbarer Termin: 1. Quartal 2011
- Konsolidierungsworkshop
  - Vertreter aller Ebenen
  - im Vorfeld Übergabe Protokolle
  - Zusammenführung der Teilergebnisse
  - Vorpriorisierung im Gesamtzusammenhang
- Ergebnispräsentation
  - Im Rahmen einer Verbandstagung
  - Rückmeldung der Ergebnisse und Vorschläge
  - Verabschiedung erster Maßnahmenpakete

# Regelmäßige Verbandstagungen

---

WÜRTTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- **Kontinuität**
  - erfordert Disziplin
  - gegenseitige Information
  - regelmäßige Statustreffen
- **Feststellung der Ergebnisse**
  - Status Quo
  - erledigte Projekte
- **prüfen, ob Strategie noch tragfähig**
- **Verbesserungen umsetzen / Justieren**
- **Reagieren auf Einflüsse von außen**
- **Verabschiedung weiterer Maßnahmen**
  - nach Priorität

# Zusammenfassung

---

WÜRTTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



- Erwarteter Nutzen
  - Gemeinsames Zielbild, Leitlinie für Entscheidungen
  - Verband einigen und stärken
  - Beteiligung aller engagierten Schützen und Gremien
  - geschlossener Auftritt nach außen
  - gegen Vorurteile und Benachteiligung des Schießsports
- Was noch ganz wichtig ist:
  - die Aktion soll Spaß und Lust auf Mitarbeit machen
  - Wir GESTALTEN die Zukunft
    - nicht abwartend (passiv)
    - nicht irgend etwas vorgesetzt bekommen
- Ideen sammeln
- Kommunikation verbessern
- Hürden abbauen

# Zukunftsworkshops WSV

---

WÜRTEMBERGISCHER  
SCHÜTZENVERBAND 1850 E.V.



FRAGEN?